# Verhaltenskodex

## I. Geltungsbereich

Der vorliegende Verhaltenskodex (englisch: Code of Conduct) ist für die wolfcraft GmbH (D), wolfcraft GmbH (AUT), wolfcraft S.A.R.L., wolfcraft S.r.l., wolfcraft Espana S.L., wolfcraft SK s.r.o und die wolfcraft Ltd. (nachfolgend zusammenfassend "wolfcraft") verbindlich.

Er tritt mit Unterzeichnung durch die Geschäftsführung in Kraft.

wolfcraft verpflichtet sich, die Grundsätze und Anforderungen dieses Verhaltenskodex zu erfüllen. Der Geltungsbereich des Verhaltenskodex erstreckt sich dabei nicht nur auf wolfcraft selbst. wolfcraft verpflichtet sich, die in diesem Verhaltenskodex enthaltenen Grundsätze, Standards und Regelungen gegenüber seinen Lieferanten angemessen zu adressieren und sich darum zu bemühen, seine Lieferanten hierauf vertraglich zu verpflichten. Hierzu wurde ein Supplier Verhaltenskodex erstellt und an die Lieferanten verteilt.

Der Verhaltenskodex basiert auf nationalen Gesetzen, wie dem Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG), sowie auf internationalen Übereinkommen und Grundsätzen, wie der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte, den Grundprinzipien der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) sowie den 10 Prinzipien des UN Global Compact.

## II. Allgemeine Grundsätze

wolfcraft erwartet von sich und seinen Beschäftigten, dass sie in allen unternehmerischen Aktivitäten ihrer gesellschaftlichen und sozialen Verantwortung gerecht werden. wolfcraft verpflichtet sich, bei allen geschäftlichen Handlungen und Entscheidungen die jeweils geltenden Gesetze sowie sonstigen maßgeblichen Bestimmungen der Länder, in denen sie tätig sind, zu beachten.

wolfcraft pflegt einen respektvollen und wertschätzenden Umgang mit seinen Mitarbeitern, Kunden und Lieferanten und erwartet dies auch von seinen Kunden und Lieferanten.

## III. Grundsätze zur sozialen Verantwortung

### 1. Wahrung der Menschenrechte

wolfcraft verpflichtet sich zur Wahrung der Menschenrechte. Menschenrechte sind Rechte, die sich aus der Würde des Menschen herleiten und begründen lassen. Sie sind Rechte, die unveräußerlich, unteilbar und unverzichtbar sind. Sie stehen allen Menschen zu, unabhängig davon, wo sie leben und unabhängig davon, wie sie leben.

## 2. Verbot von Zwangsarbeit

wolfcraft duldet keine Zwangsarbeit, Sklavenarbeit oder vergleichbare Arbeit. Jegliche Art von Strafandrohungen wie Isolation, Einschränkung der Bewegungsfreiheit, Ausbeutung, körperliche Gewalt, Einschüchterung, das Einbehalten von Ausweisdokumenten und anderen sensiblen Dokumenten oder das Einbehalten von Löhnen und Gehältern aus disziplinarischen Gründen ist verboten. Die Arbeit muss freiwillig erfolgen und die Beschäftigten müssen jederzeit die Arbeit oder das Beschäftigungsverhältnis beenden können. wolfcraft stellt in seinen Niederlassungen zudem sicher, dass keine unangemessene Behandlung von Arbeitskräften, wie etwa psychische Härte, sexuelle und persönliche Belästigung oder Erniedrigung stattfindet.

## 3. Verbot von Kinderarbeit

Kinderarbeit, sowie jegliche Ausbeutung von Kindern und Jugendlichen, wird von wolfcraft nicht akzeptiert und sind untersagt. wolfcraft wird insbesondere keine Kinder unter dem gesetzlichen Mindestalter für die Zulassung zur Arbeit beschäftigen, es sei denn, es gelten die von der ILO anerkannten Ausnahmeregelungen.

wolfcraft stellt Jugendliche ab dem Alter von 15 Jahren nur dann ein, wenn die ausgeübte Tätigkeit und die Arbeitsbedingungen ihre Gesundheit, Sicherheit, Moral und Entwicklung nicht gefährden.

Sieht eine nationale Regelung, in deren Anwendungsbereich wolfcraft fällt, betreffend Kinderarbeit strengere Maßstäbe vor, so sind diese vorrangig zu beachten.

## 4. Recht auf Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektivverhandlungen

wolfcraft respektiert das Recht seiner Beschäftigten, Organisationen (z.B. Gewerkschaften) zu gründen, ihnen beizutreten und Kollektivverhandlungen zu führen. Mitarbeitenden oder ihren Vertretern muss es ermöglicht werden, offen und ohne Angst vor Diskriminierung oder Repressalien mit der Unternehmensführung zu kommunizieren und Ideen sowie Bedenken in Bezug auf Arbeitsbedingungen vorzubringen. Arbeitnehmervertreter sind vor Diskriminierung zu schützen. Beschäftigte dürfen zudem nicht aufgrund der Gründung, des Beitritts oder der Mitgliedschaft in einer Organisation der Arbeitnehmervertretung diskriminiert werden. Um sicherzustellen, dass die Arbeitnehmervertreter ihre Rechte in gesetzmäßiger und friedlicher Weise wahrnehmen können, ist ihnen Zugang zu den Arbeitsplätzen ihrer Kollegen und Kolleginnen zu gewähren.

wolfcraft weist darauf hin, dass dies auch in Ländern gilt, in denen das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen eingeschränkt ist.

wolfcraft verpflichtet sich in eigenen Niederlassungen den Einsatz von Sicherheitskräften zu unterlassen, wenn dabei Personen unmenschlich oder erniedrigend behandelt oder verletzt werden oder die Vereinigungsfreiheit beeinträchtigt wird.

## 5. Verbot von Diskriminierungen

wolfcraft verpflichtet sich, jeder Form von Diskriminierung und Ungleichbehandlung entgegenzutreten, soweit sie nicht in den Erfordernissen der Beschäftigung begründet ist. Dies bezieht sich insbesondere auf eine Benachteiligung von Mitarbeitenden aufgrund des Geschlechts, der Rasse, einer Behinderung, der ethnischen oder kulturellen Herkunft, der Religion oder Weltanschauung, des Alters oder der sexuellen Neigung. Die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen werden respektiert.

## 6. Gesundheitsschutz und Sicherheit am Arbeitsplatz

wolfcraft gewährleistet Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz im Rahmen der nationalen Bestimmungen. wolfcraft setzt sich für stetige Verbesserung der Arbeitsbedingungen in seinen Niederlassungen ein.

wolfcraft sorgt insbesondere für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld und beugt der Gefahr von körperlichen Verletzungen und psychischen Erkrankungen vor, die durch organisatorische und soziale Faktoren am Arbeitsplatz entstehen.

## 7. Faire Entlohnung und Arbeitszeit

wolfcraft erkennt den Anspruch der Beschäftigten auf angemessene Entlohnung an und hält sich an den gesetzlich garantierten Mindestlohn oder den in der entsprechenden Branche üblicherweise vorgeschriebenen Mindestlohn in den jeweiligen Arbeitsmärkten, in denen die Beschäftigten tätig sind.

wolfcraft hat den Beschäftigten sämtliche gesetzlich vorgeschriebenen Leistungen zu gewähren.

wolfcraft ist in seinen Niederlassungen verpflichtet, sicherzustellen, dass die Beschäftigten klare, detaillierte und regelmäßige schriftliche Informationen über die Zusammensetzung ihres Entgelts erhalten.

Darüber hinaus hält wolfcraft die nationalen Vorgaben der Arbeitszeitgesetze ein, die den geltenden Gesetzen oder den Branchenstandards zu entsprechen haben.

In den wolfcraft-Niederlassungen werden die Beschäftigten über ihre Arbeitsbedingungen informiert und erhalten einen schriftlichen Arbeitsvertrag.

## 8. Erhalt natürlicher Lebensgrundlagen

wolfcraft wird weder Land noch Wälder oder Gewässer widerrechtlich zwangsräumen oder entziehen, deren Nutzung die Lebensgrundlage von Personen sichert. wolfcraft verpflichtet sich, illegale und schädliche Bodenveränderungen, Gewässer- und Luftverunreinigungen, Lärmemissionen sowie übermäßigen Wasserverbrauch zu unterlassen, wenn dies die Gesundheit von Personen schädigt, die natürlichen Grundlagen zur Produktion von Nahrung erheblich beeinträchtigt oder den Zugang von Personen zu einwandfreiem Trinkwasser oder Sanitäranlagen verhindert.

# IV. Verhalten gegenüber Stakeholdern

## 1. Antikorruption und Geldwäscheprävention

wolfcraft wird sich nicht an korrupten Verhaltensweisen beteiligen noch solche Verhaltensweisen tolerieren und wird die anwendbaren gesetzlichen Vorgaben einhalten. Das schließt das Verbot des Versprechens, des Anbietens oder der Gewährung eines finanziellen oder sonstigen Vorteils zwecks unlauterer Bevorzugung im Wettbewerb ein. Dies gilt gerade und insbesondere in Bezug auf Beschäftige von wolfcraft. Im Umgang mit Amtsträgern wird wolfcraft die für diese geltenden strengeren gesetzlichen Vorgaben beachten. Darüber hinaus achtet wolfcraft seine gesetzlichen Pflichten zur Geldwäscheprävention und beteiligt sich nicht an Transaktionen, die der Verschleierung bzw. Integration von kriminellen oder illegal erworbenen Vermögenswerten dienen.

## 2. Faires Verhalten im Wettbewerb

wolfcraft achtet den fairen Wettbewerb, insbesondere die geltenden Kartellgesetze und sonstigen Gesetze zur Regelung des Wettbewerbs. wolfcraft stellt vor allem sicher, dass mit Wettbewerbern, Kunden und Lieferanten keine verbotenen wettbewerbsbeschränkenden Absprachen über Preise oder Verkaufsbedingungen, Markt-, Kunden- oder Gebietsaufteilungen getroffen werden.

## 3. Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse, Vertraulichkeit

wolfcraft verpflichtet sich, alle ihm zugänglichen Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse von Kunden, Lieferanten und Dienstleistern zu wahren und vertraulich zu behandeln. wolfcraft wird davon lediglich im Rahmen der ihm gestatteten Nutzung Gebrauch machen.

## 4. Datenschutz und Datensicherheit

wolfcraft wird bei der Erfassung, Speicherung, Verarbeitung, Übermittlung und Weitergabe von persönlichen Informationen die nationalen Gesetze zu Datenschutz und Informationssicherheit sowie die behördlichen Vorschriften beachten. Bei der technischen und organisatorischen Absicherung der Daten, vor allem dem Schutz vor unberechtigtem Zugriff und Verlust, wird ein angemessener Standard eingehalten, der maßgeblich den Stand der Technik und das jeweilige Risiko berücksichtigt.

# V. Handelskontrolle

wolfcraft wird die anwendbaren gesetzlichen Vorgaben zur Handelskontrolle (einschließlich Handelssanktionen wie Embargos und Sanktionslisten) beachten.

## VI. Umwelt- und Klimaschutz

wolfcraft ist dem Ziel des Umwelt- und Klimaschutzes für heutige und künftige Generationen verpflichtet. wolfcraft übernimmt für seine Niederlassungen die ökologische Verantwortung und bemüht sich alle umweltschädigenden Auswirkungen zu vermeiden, die aufgrund seiner Geschäftstätigkeit entstehen. wolfcraft verpflichtet sich insbesondere, nationale Gesetze, Bestimmungen und Standards zur Begrenzung und Vermeidung von Umweltbelastungen einzuhalten. Sollten im Rahmen der Geschäftstätigkeit Risiken zu Schadstoffbelastung für Wasser, Boden und Luft bestehen, so sind angemessene Maßnahmen zur Reduktion und Prävention zu treffen.

wolfcraft verpflichtet sich in seinen Niederlassungen, einer systematischen Herangehensweise zu folgen, um Festabfall zu ermitteln, zu handhaben, zu reduzieren und verantwortungsvoll zu entsorgen oder wiederzuverwerten. Die Verbote der Ausfuhr gefährlicher Abfälle im Basler Übereinkommen vom 22. März 1989 in der aktuellen Fassung sind zu beachten. Chemikalien oder andere Materialien, die bei ihrer Freisetzung in die Umwelt eine Gefahr darstellen, sind zu ermitteln und so zu handhaben, dass beim Umgang mit diesen Stoffen, der Beförderung, Lagerung, Nutzung, beim Recycling oder der Wiederverwendung und bei ihrer Entsorgung die Sicherheit gewährleistet ist. Quecksilber ist im Einklang mit den Verboten des Übereinkommens von Minamata vom 10. Oktober 2013 zu verwenden und persistente organische Schadstoffe im Einklang mit dem Stockholmer Übereinkommen vom 23. Mai 2001 in der aktuellen Fassung.

wolfcraft verpflichtet sich, bei seiner Geschäftstätigkeit auf einen umweltschonenden Umgang mit Ressourcen sowie auf die Minimierung von Emissionen und Abfällen zu achten. Eine Verwertung von Abfällen wird einer Entsorgung vorgezogen. Sollte eine Verwertung nicht möglich sein, muss eine ordnungsgemäße Lagerung/Entsorgung der Abfälle durch wolfcraft gewährleistet sein.

wolfcraft verpflichtet sich zudem, angemessene Maßnahmen zum Schutz von Umwelt und Klima kontinuierlich zu realisieren und zu verbessern.

## VII. Schlussbestimmungen

wolfcraft setzt auf eine transparente Vorgehensweise, um sicherzustellen, dass die genannten Verantwortlichkeiten keine leeren Versprechen sind, sondern zu nachdrücklichen Handlungen führen. wolfcraft verpflichtet sich daher ausdrücklich bei Kenntniserlangung von ökologischen oder sozialen Missständen in der gesamten Lieferkette diesen nachvollziehbar nachzugehen und konkrete Maßnahmen zu ergreifen.
Im Falle von Unstimmigkeiten oder Widersprüchen zwischen der deutschen Fassung und den anderen Sprachfassungen ist die deutsche Fassung maßgebend.

**wolfcraft Geschäftsführung**

| Bernd Weber | Stefan Weigel | Holger Placke | Dr. Thomas Ardelt |
|---|---|---|---|
| Geschäftsführer (CFO) | Geschäftsführer (CMO) | Geschäftsführer (CSO) | Geschäftsführer (COO) |