

## I. Alkalmazási terület

A jelen magatartási kódex (angolul: Code of Conduct) a wolfcraft GmbH (D), wolfcraft GmbH (AUT), wolfcraft S.A.R.L., wolfcraft S.r.l., wolfcraft Espana S.L., wolfcraft SK s.r.o. és wolfcraft Ltd. (a továbbiakban együttesen „wolfcraft”) vállalatok számára kötelező érvényű.

Ez a magatartási kódex az üzletvezetés általi aláírással lép hatályba.

A wolfcraft vállalja, hogy teljesíti a jelen magatartási kódexben foglalt elveket és követelményeket. A magatartási kódex hatálya nem csak magára a wolfcraft vállalatra terjed ki. A wolfcraft vállalja, hogy a jelen magatartási kódexben foglalt elveket, normákat és előírásokat beszállítóival szemben is megfelelően alkalmazza, és törekszik arra, hogy beszállítóit szerződésben is erre kötelezze. Ebből a célból elkészítettünk egy beszállítói magatartási kódexet is, amelyet szétszöttünk a beszállítók között.

A magatartási kódex olyan nemzeti jogszabályokon alapul, mint az Ellátási lánc átvilágításáról szóló törvény (LkSG), valamint olyan nemzetközi egyezményeken és elveken, mint az ENSZ Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozata, az ENSZ üzleti és emberi jogokra vonatkozó irányadó elvei, a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) alapelvei és az ENSZ Globális Megállapodásának 10 alapelve.

## II. Általános alapelvek

A wolfcraft elvárja magától és alkalmazottaitól, hogy minden üzleti tevékenységük során teljesítsék társadalmi felelősségüket. A wolfcraft vállalja, hogy minden üzleti tevékenysége és döntése során betartja azon országok vonatkozó törvényeit és egyéb vonatkozó előírásait, ahol tevékenységet folytat.

A wolfcraft tisztelettel és megbecsüléssel bánik alkalmazottaival, ügyfeleivel és beszállítóival, és ugyanezt a bánásmódot várja el ügyfeleitől és beszállítóitól is.

## III. A társadalmi felelősségvállalás alapelvei

### 1. Az emberi jogok tiszteletben tartása

A wolfcraft elkötelezett az emberi jogok tiszteletben tartása mellett. Az emberi jogok az emberi méltóságból levezethető és azon alapuló jogok. Az emberi jogok elidegeníthetetlen, oszthatatlan és nélkülözhetetlen jogok. Az ember jogok minden embert megilletnek, függetlenül attól, hogy hol és hogyan él.

## **2. A kényszermunka tilalma**

A wolcraft nem tolerálja a kényszermunkát, a rabszolgamunkát vagy a hasonló jellegű munkákat. Tilos a büntetéssel, mint például az elszigeteléssel, a mozgásszabadság korlátozásával való fenyegetés minden formája, a kizsákmányolás, a fizikai erőszak, a megfélemlítés, a személyazonossági okmányok és más érzékeny dokumentumok visszatartása vagy a bérek és fizetések fegyelmi okokból történő visszatartása. A munkavégzésnek önkéntesnek kell lennie, és a munkavállalóknak bármikor ki kell tudniuk lépni a munkából vagy a munkaviszonyból. A wolcraft biztosítja továbbá, hogy telephelyein ne forduljon elő a munkavállalókkal szembeni nem megfelelő bánásmód, például pszichológiai nyomás, szexuális és személyes zaklatás vagy megalázás.

## **3. A gyermekmunka tilalma**

A wolcraft elutasítja és szigorúan tiltja a gyermekmunkát, valamint a gyermekek és fiatalok kizsákmányolását. A wolcraft nem alkalmaz a munkavállaláshoz szükséges törvényes alsó korhatár alatti gyermekeket, kivéve, ha az ILO által elismert kivételek hatályban vannak.

A wolcraft csak akkor alkalmaz 15 éves kortól fiatalokat, ha a végzett munka és a munkakörülmények nem veszélyeztetik egészségüket, biztonságukat, erkölcsüket és fejlődésüket.

Ha valamely nemzeti szabályozás, amelynek hatálya alá a wolcraft vállalt tartozik, szigorúbb normákat ír elő a gyermekmunkára vonatkozóan, akkor ezeket kell előnyben részesíteni.

## **4. Az egyesülési szabadsághoz és a kollektív tárgyalásokhoz való jog**

A wolcraft tiszteletben tartja a munkavállalók azon jogát, hogy szervezeteket (pl. szakszervezeteket) alapítsanak és azokhoz csatlakozzanak, valamint kollektív tárgyalásokat folytassanak. A munkavállalók vagy képviselőik számára lehetővé kell tenni, hogy nyíltan és a megkülönböztetéstől vagy megtorlástól való félelem nélkül kommunikálhassanak a vezetéssel, és hangot adhassanak a munkakörülményekkel kapcsolatos elképzeléseiknek és aggályaiknak. A munkavállalók képviselőit védeni kell a diszkriminációval szemben. Továbbá a munkavállalókat nem érheti hátrányos megkülönböztetés azon az alapon, hogy munkavállalói érdekképviseleti szervezetet alapítottak, ahhoz csatlakoztak vagy annak tagjai lettek. Annak érdekében, hogy a munkavállalói képviselők jogait törvényesen és békésen gyakorolhassák, biztosítani kell számukra a hozzáférést kollégáik munkahelyéhez.

A wolcraft külön kihangsúlyozza, hogy ez azokra az országokra is vonatkozik, ahol az egyesülési és kollektív tárgyalási szabadságot korlátozzák.

A wolcraft vállalja, hogy tartózkodik a biztonsági erők bevetésétől a saját telephelyein, ha fennáll az embertelen vagy megalázó bánásmód vagy a személyi sérülés veszélye, vagy ha ez az egyesülési szabadságot sérti.

## **5. A hátrányos megkülönböztetés tilalma**

A wolcraft vállalja, hogy ellenzi a megkülönböztetés és az egyenlőtlen bánásmód minden formáját, kivéve, ha azt a foglalkoztatás követelményei indokolják. Ez különösen a munkavállalók nemi, faji, foglalkoztatási, etnikai vagy kulturális származáson, vallási vagy világnézeti hovatartozáson, életkoron vagy szexuális beállítottságon alapuló megkülönböztetésére vonatkozik. Minden egyes ember személyes méltóságát, magánéletét és személyes jogait tiszteletben tartjuk.

## **6. Egészségvédelem és biztonság a munkahelyen**

A wolcraft a nemzeti szabályozások keretein belül garantálja a munkahelyi egészségvédelmet és a munkabiztonságot. A wolcraft telephelyein aktívan támogatja a munkafeltételek folyamatos javítását.

A wolcraft kiemelten biztosítja a biztonságos és egészséges munkakörnyezetet, és megelőzi a munkahelyi szervezeti és társadalmi tényezők által okozott fizikai sérülések és mentális betegségek kockázatát.

## **7. Tisztességes fizetés és méltányos munkaidő**

A wolcraft elismeri a munkavállalók megfelelő bérezéshez való jogát, és betartja a törvényben meghatározott vagy az adott iparágban általában előírt minimálbért azon a munkaerőpiacon, ahol a munkavállalók dolgoznak.

A wolcraft köteles a munkavállalóinak minden jogilag előírt juttatást megadni.

A wolcraft köteles biztosítani a telephelyein, hogy a munkavállalók világos, részletes és rendszeres írásbeli tájékoztatást kapjanak javadalmazásuk összetételéről.

Ezen túlmenően a wolcraft betartja az adott országban érvényes, a munkaidőt szabályozó rendelkezéseket, amelyeknek meg kell felelniük a hatályban lévő törvényeknek vagy az ágazati szabványoknak.

A wolcraft telephelyein alkalmazottainkat a munkakörülményeiről tájékoztatjuk és foglalkoztatásuk feltételeit írásba foglalt munkaszerződésben rögzítjük.

## **8. A természeti erőforrások megőrzése**

A wolcraft nem irt ki vagy tulajdonít el jogellenesen olyan földterületet, erdőt vagy vizet, amelynek a használata az emberek megélhetését biztosítja. A wolcraft kötelezi magát arra, hogy tartózkodik a talaj jogellenes és káros módosításától, a víz és a levegő szennyezésétől, a zajkibocsátástól és a túlzott vízfogyasztástól, mennyiben ezek káros hatással lennének az emberek egészségére, a tápláléktermelés természetes alapjaira, vagy akadályoznák a kifogástalan ivóvízhez vagy szaniter rendszerekhez való hozzáférést.

## **IV. Az üzleti tevékenységünkben érdekelt személyekkel szembeni magatartás**

### **1. Korruptió elleni küzdelem és pénzmosás megelőzése**

A wolcraft távol tartja magát a korruptiógyanús ügyektől és nem tűri a korruptiót, valamint betartja az alkalmazandó jogi előírásokat. Ez magában foglalja a versenyben való tisztességtelen előnyben részesítés céljából történő pénzügyi vagy egyéb előny ígéréseinek, felajánlásának vagy nyújtásának tilalmát. A korruptió tilalma különösen vonatkozik a wolcraft alkalmazottaira. A köztisztviselővel való kapcsolattartás során a wolcraft betartja az erre vonatkozó szigorúbb jogi követelményeket. Ezen túlmenően a wolcraft betartja a pénzmosás megelőzésére vonatkozó jogi kötelezettségeit, és nem vesz részt olyan tranzakciókban, amelyek bűncselekményből származó vagy illegálisan szerzett vagyontárgy elrejtésére vagy legalizálására szolgálnak.

### **2. Tisztességes versenymagatartás**

A wolcraft betartja a tisztességes verseny szabályait, különösen az alkalmazandó karteellenes és más, a versenyt szabályozó törvényeket. A wolcraft a versenytársakkal, ügyfelekkel és beszállítókkal semmilyen körülmények között nem köt tiltott, a versenyt korlátozó megállapodásokat az árak vagy az értékesítési feltételek, a piac, az ügyfelek vagy a területek felosztása tekintetében.

### **3. Üzleti és üzemi titkok, titoktartás**

A wolcraft vállalja, hogy megőrzi és bizalmasan kezeli az ügyfeleknek, a beszállítóknak és a szolgáltatóknak a vállalat tudomására jutott valamennyi üzleti és üzemi titkát. A wolcraft azokat csak a számára engedélyezett kereteken belül használja fel.

### **4. Adatvédelem és adatbiztonság**

A wolcraft a személyes adatok gyűjtése, tárolása, feldolgozása, továbbítása és közzététele során betartja a nemzeti adatvédelmi és információbiztonsági törvényeket és szabályozási követelményeket. Az adatok technikai és szervezeti védelmére, különösen a jogosulatlan hozzáférés és az adatvesztés elleni védelemre betartjuk a vonatkozó szabványt, amely figyelembe veszi a technika jelenlegi állását és az ezzel összefüggő kockázatot.

## **V. A kereskedelem ellenőrzése**

A wolcraft betartja az alkalmazandó kereskedelem-ellenőrzési jogszabályokat (beleértve a kereskedelmi szankciókat, például embargókat és szankciós listákat).



## VI. Környezet- és klímavédelem

A wolcraft elkötelezett a környezet- és klímavédelem célkitűzései iránt a jelen és a jövő generációk érdekében. A wolcraft vállalja az ökológiai felelősséget telephelyein, és törekszik arra, hogy elkerüljön minden olyan károsító hatást, amely üzleti tevékenységéből ered. A wolcraft minden körülmények között betartja a környezetszennyezés korlátozására és elkerülésére vonatkozó, az adott országban hatályban lévő törvényeket, előírásokat és szabványokat. Ha az üzleti tevékenység során fennáll a víz-, talaj- és levegőszennyezés kockázata, megfelelő intézkedéseket kell hozni annak csökkentésére és megelőzésére.

A wolcraft elkötelezte magát amellelt, hogy telephelyein szisztematikus megközelítést alkalmazzon a szilárd hulladékok azonosítása, kezelése, csökkentése, valamint felelősségteljes ártalmatlanítása vagy újrahasznosítása érdekében. A veszélyes hulladékok kivételére vonatkozó, 1989. március 22-i Bázeli Egyezmény mindenkor aktuális szövegváltozatának betartása kötelező. Azokat a vegyi vagy egyéb anyagokat, amelyek a környezetbe kerülve kockázatot jelentenek, azonosítani kell, és úgy kell kezelni, hogy a biztonság ezen anyagok kezelése, szállítása, tárolása, felhasználása, újrahasznosítása vagy újrafelhasználása, valamint ártalmatlanítása során biztosítva legyen. A higanyt a 2013. október 10-i Minamata Egyezményben foglalt tilalmakkal összhangban, a környezetben tartósan megmaradó szerves szennyező anyagokat pedig a 2001. május 23-i Stockholmi Egyezmény aktuális változatával összhangban, kell használni.

Üzleti tevékenységei során a wolcraft elkötelezett az erőforrások környezetbarát felhasználása, valamint a kibocsátások és a hulladékok minimalizálása mellett. A hulladékok hasznosítását az ártalmatlanítással szemben előnyben részesítjük. Ha az újrahasznosítás nem lehetséges, a hulladék megfelelő tárolásáról/ártalmatlanításáról a wolcraft vállalatnak kell gondoskodnia.

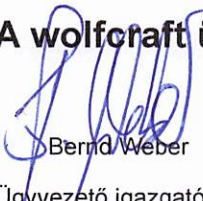

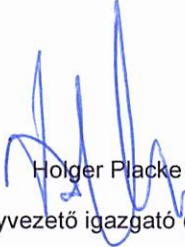
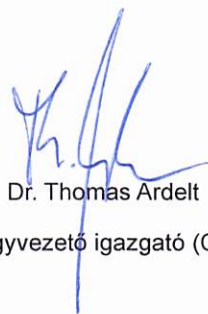
A wolcraft egyaránt elkötelezett a környezet- és klímavédelmi intézkedések folyamatos megvalósítása és javítása mellett.

## VII. Záró rendelkezések

A wolcraft átláthatóságra törekszik annak érdekében, hogy az említett felelősségvállalások ne üres ígéretek legyenek, hanem határozott cselekvéshez vezessenek. A wolcraft ezért kifejezetten vállalja, hogy a teljes ellátási láncban a környezeti vagy társadalmi sérelmeket utánkövethető módon kivizsgálja, és konkrét intézkedéseket tesz, ha ilyenek tudomására jutnak.

A német nyelvű változat és a többi nyelvi változat közötti eltérések vagy ellentmondások esetén a német nyelvű változat az irányadó.

### A wolcraft üzletvezetése

			
Bernd Weber	Stefan Weigel	Holger Placke	Dr. Thomas Ardelt
Ügyvezető igazgató (CFO)	Ügyvezető igazgató (CMO)	Ügyvezető igazgató (CSO)	Ügyvezető igazgató (COO)