

I. Rozsah platnosti

Tento kódex správania (anglicky: Code of Conduct) je záväzný pre spoločnosti wolfcraft GmbH (D), wolfcraft GmbH (AUT), wolfcraft S.A.R.L., wolfcraft S.r.l., wolfcraft Espana S.L., wolfcraft SK s.r.o a wolfcraft Ltd. (v nasledovnom spoločne označované ako „wolfcraft“).

Vstupuje do platnosti dňom podpisu vedením spoločnosti.

Spoločnosť wolfcraft sa zaväzuje dodržiavať zásady a požiadavky tohto kódexu správania. Rozsah platnosti kódexu správania sa nevzťahuje iba na spoločnosť wolfcraft samotnú. Spoločnosť wolfcraft sa zaväzuje, že bude primerane pristupovať k zásadám, štandardom a právnym úpravám obsiahnutým v tomto kódexe správania vo vzťahu k svojim dodávateľom a bude sa snažiť ich k tomuto zmluvne zaväzať. Za týmto účelom bol vypracovaný Kódex správania dodávateľov, ktorý bol distribuovaný dodávateľom.

Kódex správania vychádza z vnútroštátnych zákonov, ako napríklad zákon o povinnej starostlivosti o dodávateľský reťazec (LkSG), ako aj na medzinárodných dohodách a zásadách, ako je Všeobecná deklarácia ľudských práv OSN, Smernice OSN pre podnikanie a ľudské práva, základných zásadách Medzinárodnej organizácie práce (ILO) a 10 zásadách iniciatívy OSN Global Compact.

II. Všeobecné zásady

Spoločnosť wolfcraft očakáva od seba a svojich zamestnancov, aby všetky podnikateľské aktivity vykonávali v súlade s ich spoločenskou a sociálnou zodpovednosťou. Pri všetkých obchodných aktivitách a rozhodnutiach sa spoločnosť wolfcraft zaväzuje dodržiavať všetky platné zákony a iné relevantné ustanovenia krajín, v ktorých pôsobí.

Spoločnosť wolfcraft si udržiava úctivý a vďačný vzťah so svojimi zamestnancami, zákazníkmi a dodávateľmi a očakáva to isté tiež od svojich zákazníkov a dodávateľov.

III. Zásady sociálnej zodpovednosti

1. Ochrana ľudských práv

Spoločnosť wolfcraft sa zaväzuje dodržiavať ľudské práva. Ľudské práva sú práva, ktoré vyplývajú a sú odôvodnené z dôstojnosti človeka. Sú to práva, ktoré sú neodňateľné, nedeliteľné a bezpodmienečne nutné. Majú na ne nárok všetci ľudia, bez ohľadu na to, kde žijú a ako žijú.

2. Zákaz nútenej práce

Spoločnosť wolcraft netoleruje nútenú prácu, otroctvo ani porovnateľnú prácu. Akékoľvek vyhrážky trestom, ako napríklad izolácia, obmedzenie slobody pohybu, vykorisťovanie, fyzické násilie, zastráňovanie, zadržiavanie dokladov totožnosti a iných citlivých dokumentov alebo zadržiavanie miezd a plátov z disciplinárnych dôvodov, je zakázané. Práca musí byť dobrovoľná a zamestnanci musia mať možnosť kedykoľvek ukončiť prácu alebo pracovný vzťah. Spoločnosť wolcraft tiež v svojich pobočkách zabezpečuje, aby nedochádzalo k neprimeranému zaobchádzaniu so zamestnancami, ako napríklad psychickému násiliu, sexuálnemu a osobnému obťažovaniu alebo ponižovaniu.

3. Zákaz detskej práce

Detskú prácu a akékoľvek vykorisťovanie detí a mládeže nie sú spoločnosťou wolcraft akceptované a sú zakázané. Spoločnosť wolcraft najmä nebude zamestnávať deti, ktoré nedosiahli zákonom stanovený minimálny vek na prijatie do zamestnania, pokiaľ neplatia nariadenia o výnimkách uznávané Medzinárodnou organizáciou práce ILO.

Spoločnosť wolcraft zamestnáva mladistvých od 15 rokov iba v prípade, ak vykonávaná činnosť a pracovné podmienky neohrozujú ich zdravie, bezpečnosť, morálku a vývoj.

Ak existuje vnútroštátna právna úprava, do pôsobnosti ktorej spoločnosť wolcraft spadá, ktorá stanovuje prísnejšie normy týkajúce sa detskej práce, musia sa tieto normy uprednostniť.

4. Právo na slobodu združovania a právo na kolektívne vyjednávanie

Spoločnosť wolcraft rešpektuje právo svojich zamestnancov zakladať organizácie (napríklad odbory), vstupovať do nich a viesť kolektívne vyjednávanie. Zamestnanci alebo ich zástupcovia musia mať možnosť komunikovať s vedením spoločnosti otvorene a bez obáv z diskriminácie alebo represálií a vyjadrovať svoje názory a obavy týkajúce sa pracovných podmienok. Zástupcovia zamestnancov musia byť chránení pred diskrimináciou. Zamestnanci nesmú byť okrem toho diskriminovaní na základe založenia organizácie zastupujúcej zamestnancov, vstupu do nej alebo členstva v nej. Pre zabezpečenie toho, aby zástupcovia zamestnancov mohli vykonávať svoje práva v súlade so zákonom a pokojným spôsobom, musí im byť umožnený prístup na pracoviská svojich kolegov a kolegyň.

Spoločnosť wolcraft upozorňuje, že to platí tiež v krajinách, kde je právo na slobodu združovania a kolektívne vyjednávanie obmedzené.

Spoločnosť wolcraft sa zaväzuje zdržať sa použitia bezpečnostných síl vo svojich pobočkách, ak tým budú osoby vystavené nefudskému alebo ponižujúcemu zaobchádzaniu, alebo budú zranené, alebo bude narušená sloboda združovania.

5. Zákaz diskriminácie

Spoločnosť wolcraft sa zaväzuje postaviť proti akejkoľvek forme diskriminácie a nerovného zaobchádzania, pokiaľ to nie je odôvodnené požiadavkami zamestnania. Toto sa týka najmä diskriminácie zamestnancov na základe pohlavia, rasy, postihnutia, etnického alebo kultúrneho pôvodu, náboženstva alebo svetonázoru, veku alebo sexuálnej orientácie. Rešpektuje sa osobná dôstojnosť, súkromie a osobné práva každého jednotlivca.

6. Ochrana zdravia a bezpečnosť na pracovisku

Spoločnosť wolcraft zaručuje bezpečnosť pri práci a ochranu zdravia na pracovisku v súlade s vnútroštátnymi ustanoveniami. Spoločnosť wolcraft sa zaväzuje k neustálemu zlepšovaniu pracovných podmienok vo svojich pobočkách.

Spoločnosť wolcraft zabezpečuje najmä bezpečné a zdravé pracovné prostredie a predchádza nebezpečenstvu fyzických zranení a duševných ochorení, ktoré vznikajú v dôsledku organizačných a sociálnych faktorov na pracovisku.

7. Spravodlivé odmeňovanie a pracovný čas

Spoločnosť wolcraft uznáva nárok zamestnancov na primerané odmeňovanie a dodržiava zákonom garantovanú minimálnu mzdu alebo minimálnu mzdu zvyčajne stanovenú v príslušnom odvetví na príslušných pracovných trhoch, na ktorých sú zamestnanci zamestnaní.

Spoločnosť wolcraft musí poskytnúť zamestnancom všetky zákonom stanovené výhody.

Spoločnosť wolcraft je v svojich pobočkách povinná zabezpečiť, aby zamestnanci dostávali jasné, podrobné a pravidelné písomné informácie o zložení svojej odmeny.

Okrem toho spoločnosť wolcraft dodržiava vnútroštátne požiadavky zákonov o pracovnom čase, ktoré musia byť v súlade s platnými zákonmi alebo odvetvovými štandardmi.

V pobočkách spoločnosti wolcraft sú zamestnanci informovaní o svojich pracovných podmienkach a dostávajú písomnú pracovnú zmluvu.

8. Ochrana prírodných zdrojov

Spoločnosť wolcraft nebude nezákonne kľčovať ani odnímať pôdu, lesy alebo vodné plochy, ktorých využívanie zabezpečuje živobytie ľudí. Spoločnosť wolcraft sa zaväzuje zdržať sa nezákonných a škodlivých zmien pôdy, znečisťovania vôd a ovzdušia, emisií hluku a nadmernej spotreby vody, ak to poškodzuje zdravie ľudí, výrazne ovplyvňuje prírodné základy pre produkciu potravín alebo bráni prístupu ľudí k čistej pitnej vode alebo k hygienickým zariadeniam.

IV. Správanie voči zainteresovaným stranám

1. Boj proti korupcii a prevencia prania špinavých peňazí

Spoločnosť wolcraft sa nebude zúčastňovať korupčných praktík ani ich tolerovať a bude dodržiavať platné zákonom stanovené požiadavky. To zahŕňa zákaz sľubovania, ponúkania alebo poskytovania akejkoľvek finančnej alebo inej výhody na účely nekalého uprednostňovania v hospodárskej súťaži. Toto platí práve a najmä v súvislosti so zamestnancami spoločnosti wolcraft. Pri styku s predstaviteľmi úradu bude spoločnosť wolcraft dodržiavať prísnejšie zákonom stanovené požiadavky, ktoré sa na nich vzťahujú. Okrem toho spoločnosť wolcraft dodržiava svoje zákonné povinnosti v oblasti prevencie prania špinavých peňazí a nezúčastňuje sa na transakciách, ktoré slúžia na utajenie alebo integráciu majetku nadobudnutého trestnou činnosťou alebo nezákonne.

2. Férové správanie v hospodárskej súťaži

Spoločnosť wolcraft rešpektuje férovú hospodársku súťaž, najmä platné protimonopolné zákony a ostatné zákony upravujúce hospodársku súťaž. Spoločnosť wolcraft predovšetkým zabezpečuje, aby sa s konkurentmi, zákazníkmi a dodávateľmi neuzatvárali žiadne zakázané dohody obmedzujúce súťaž týkajúce sa cien alebo podmienok predaja, rozdelenia trhu, zákazníkov alebo územia.

3. Obchodné a podnikateľské tajomstvá, dôvernosc' informácií

Spoločnosť wolcraft sa zaväzuje chrániť všetky služobné a obchodné tajomstvá zákazníkov, dodávateľov a poskytovateľov služieb, ku ktorým má prístup a zachovávať ich dôvernosc'. Spoločnosť wolcraft ich bude využívať iba v rámci oprávneného použitia.

4. Ochrana a bezpečnosť údajov

Spoločnosť wolcraft bude dodržiavať vnútroštátne zákony o ochrane osobných údajov a informačnej bezpečnosti a tiež úradné predpisy pri zhromažďovaní, uchovávaní, spracúvaní, prenose a poskytovaní osobných informácií. Pri technickom a organizačnom zabezpečení údajov, najmä ochrane pred neoprávneným prístupom a stratou, sa bude dodržiavať primeraný štandard, ktorý zohľadňuje stav techniky a príslušné riziko.

V. Kontrola obchodu

Spoločnosť wolcraft bude dodržiavať príslušné zákonom stanovené požiadavky na kontrolu obchodu (vrátane obchodných sankcií, ako napríklad embargá a sankčné zoznamy).

VI. Ochrana životného prostredia a klímy

Spoločnosť wolcraft sa zaväzuje k cieľu ochrany životného prostredia a klímy pre súčasné a budúce generácie. Spoločnosť wolcraft preberá ekologickú zodpovednosť za svoje pobočky a snaží sa predchádzať všetkým negatívnym vplyvom na životné prostredie, ktoré vznikajú v dôsledku jej obchodnej činnosti. Spoločnosť wolcraft sa zaväzuje dodržiavať vnútroštátne zákony, ustanovenia a štandardy na obmedzenie a zamedzenie environmentálnych záťaží. Ak v rámci podnikateľskej činnosti existujú riziká znečistenia vody, pôdy a ovzdušia škodlivými látkami, je nevyhnutné prijať primerané opatrenia na ich zníženie a prevenciu.

Spoločnosť wolcraft sa zaväzuje vo svojich pobočkách dodržiavať systematický prístup pri identifikácii, spracovaní, znižovaní a zodpovednej likvidácii alebo recyklácii pevného odpadu. Je nevyhnutné brať do úvahy zákazky vývozu nebezpečných odpadov v Bazilejskom dohovore zo dňa 22. marca 1989 v aktuálnom znení. Chemikálie alebo iné materiály, ktoré predstavujú nebezpečenstvo pri úniku do životného prostredia, je nevyhnutné identifikovať a spracovať takým spôsobom, aby sa pri manipulácii s týmito látkami, ich preprave, skladovaní, používaní, recyklácii alebo opätovnom použití a pri ich likvidácii zabezpečila bezpečnosť. Ortuť sa musí používať v súlade so zákazmi Minamatského dohovoru zo dňa 10. októbra 2013 a perzistentné organické látky v súlade so Štokholmským dohovorm zo dňa 23. mája 2001 v aktuálnom znení.

Spoločnosť wolcraft sa zaväzuje, že pri svojej obchodnej činnosti bude využívať zdroje spôsobom šetrným k životnému prostrediu a minimalizovať emisie a odpady. Recyklácia odpadov sa uprednostňuje pred ich likvidáciou. Ak nie je možná recyklácia, musí spoločnosť wolcraft zabezpečiť správne skladovanie/likvidáciu odpadov.


Spoločnosť wolcraft sa tiež zaväzuje neustále realizovať a zlepšovať primerané opatrenia na ochranu životného prostredia a klímy.

VII. Záverečné ustanovenia

Spoločnosť wolcraft sa zaväzuje k transparentnému postupu, aby sa zabezpečilo, že uvedené zodpovednosti neboli prázdnyimi sľubmi, ale viedli k dôrazným opatreniam. Spoločnosť wolcraft sa preto výslovne zaväzuje, že v prípade zistenia ekologických alebo sociálnych nedostatkov v celej dodávateľskej sieti bude konať zrozumiteľne a prijme konkrétne opatrenia.

V prípade nezrovnalostí alebo rozporov medzi nemeckou verziou a ostatnými jazykovými verziami platí nemecká verzia.

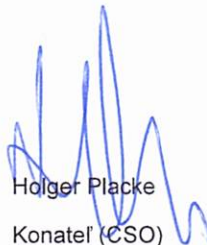
Vedenie spoločnosti wolcraft



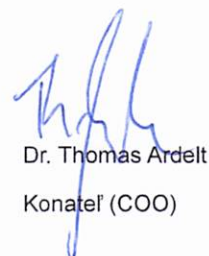
Bernd Weber
Konateľ (CFO)



Stefan Weigel
Konateľ (CMO)



Holger Placke
Konateľ (CSO)



Dr. Thomas Ardelt
Konateľ (COO)